

Приложение  
к приказу Министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 20.09.2018 г. № 317-од

**Акт контрольного мероприятия по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений  
в ГБУ ДПО СО «Большеглушицкий ресурсный центр»  
(наименование образовательного учреждения)**

Дата проведения контрольного мероприятия: 09.09 – 20.09.2022 года  
Лица, проводившие проверку:  
Кульмякова М.М. – главный специалист отдела развития образования Южного управления Министерства образования и науки Самарской области.

21.09.2022  
(Дата составления акта)

I. Сведения о результатах проведения контрольного мероприятия:

№ п/п	Направление работы по предупреждению коррупционных правонарушений*	Реквизиты и наименование ЛНА <i>(при наличии ЛНА)</i>	Информация о проведенной работе по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении
1	Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции № 65-од от 30.12.2020	Создана комиссия в составе 3 человек. Назначен председатель комиссии Пендюхова Н.С.
2	План (план мероприятий) по противодействию коррупции	Утвержден директором ГБУ	В рамках Плана мероприятий по противодействию коррупции были проведены мероприятия, направленные на: обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения; обеспечение открытости деятельности; организацию систематического контроля за выполнением законодательства. Установлены ответственные лица и сроки исполнения.
3	Кодекс этики и служебного поведения работников	Принят решением общего	

учреждения	собрания трудового коллектива протокол №3 от 11.11.2015	
4	Антикоррупционная политика учреждения	Утверждена приказом директора « 74-од от 29.12.2018
5	Комиссия по противодействию коррупции	Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции № 65-од от 30.12.2020
6	План заседаний комиссии по противодействию коррупции	Утвержден директором ГБУ
7	Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Утвержден директором ГБУ
8	Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	
9	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	
10	Порядок сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников). Конфликт интересов возможен, в том числе в следующих случаях: а) принятие должностным лицом кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица б) осуществление должностным лицом функции контроля в отношении работника, состоящего с должностным лицом в родстве, и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица; в) согласование или принятие должностным лицом решений (участие в решении вопросов), связанных с установлением заработной платы, в отношении родственников и (или) иных лиц, с	Утвержден приказом директора № 74-од от 29.12.2018
		У директора нет родственников в подведомственном учреждении

	<p>которыми связана личная заинтересованность должностного лица, в том числе:</p> <p>распределение стимулирующих надбавок; установление доплат за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за возложение дополнительных обязанностей временно отсутствующего работника, за совмещение профессий (должностей), за выполнение работ различной квалификации; установление иных выплат компенсационного характера; значительное превышение размера заработной платы, начисленной родственникам и (или) иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, по отношению к размеру заработной платы других сотрудников по аналогичной должности;</p> <p>Г) взаимодействие с конкретными юридическими и физическими лицами, если служащий или близкие родственники получают или получали выгоду от соответствующих лиц;</p> <p>Д) осуществление функций, связанных с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в том числе участие в работе комиссии по осуществлению закупок.</p>		
11	<p>Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем учреждения о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Утвержден директором № 74-ОД от 29.12.2018 г.</p> <p>Приказом</p>	
12	<p>Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами</p>		<p>Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения</p> <p>Учреждения</p>
13	<p>Меры, направленные на недопущение составления</p>	<p>«Стандарты и процедуры,</p>	<p>Работники ознакомлены</p>

	неофициальной отчетности и использования поддельных документов в учреждении	направленные на обеспечение добросовестной работы» приняты общим собранием трудового коллектива протокол №3 от 11.11.2015	
14	Принятые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения	«Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы» приняты общим собранием трудового коллектива протокол №3 от 11.11.2015	
15	Иные локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции	Отсутствуют	
16	Ознакомление работников учреждения с НПА, ЛНА, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	Работники ГБУ ознакомлены с НПА, ЛНА, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	
17	Наличие раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»	ГБУ ДПО СО "Большеглушицкий ресурсный центр" (bgrescentr.ru)	
18	Проведение совещаний, лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике	Протоколы имеются	Проводились в течение года
19	Информирование участниками образовательного процесса о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений	Порядок уведомления работодателя о фактах обращения, в целях склонения их к совершению коррупционных нарушений (утвержден приказом № 74-од от 29.12.2018)	Информация о случаях склонения участников образовательных отношений и работников образовательных учреждений к совершению коррупционных нарушений не поступала.
20	Порядок привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования, информация о платных услугах и порядке их оказания, в том числе меры, направленные на недопущение незаконных денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей)	Платные услуги учреждением не оказываются	
21	Включение в повестку дня органов самоуправления		Вопросы антикоррупционной политики

	учреждения (управляющего совета, общего собрания работников, др.) вопросов антикоррупционной политики		включались в повестку дня
22	Повышение информационно открытости учреждения, в том числе обсуждение на родительских собраниях вопросов антикоррупционной политики, об организации платных услуг, о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий	На сайте ГБУ размещены официальные документы учреждения и телефоны горячей линии по противодействию коррупции	
23	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции		Заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции не поступало
24	Организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений		Заявлений, обращений о наличии конфликта и споров от участников образовательных отношений и работников не поступало
25	Антикоррупционное образование и просвещение, в том числе:		
25.1	Разработка образовательно-просветительских программ по антикоррупционной тематике, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения		
25.2.	Разработка программ для профильного антикоррупционного обучения (по учебным общеобразовательным предметам, по направлениям и видам деятельности обучающихся)		
25.3.	Повышение квалификации работников учреждения по дополнительным профессиональным программам антикоррупционной направленности с участием работников учреждения, обучающихся	Члены комиссии прошли курсы антикоррупционной направленности	
25.4.	Наличие в учреждении информационного стенда по антикоррупционной тематике	Имеется	В приемной
26	Осуществление в учреждении контроля в целях предупреждения коррупции	«Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы» приняты общим собранием трудового коллектива протокол №3 от 11.11.2015	Создана комиссия по противодействию коррупции, на сайте размещен телефон «Горячей линии» для сообщения о возможных случаях проявления коррупции

II. Сведения о выявленных недостатках (нарушениях) в организации работ по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении

№ п/п	Недостатки в организации работ по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении	Рекомендации по устранению недостатков, срок устранения
1.	В учреждении не утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Срок: до 30.09.2022 года
2.	Не создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	Создать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов. Срок: до 30.09.2022 года

Подписи лиц, проводивших проверку:

главный специалист  Кульмякова М.М.  
отдела развития образования

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получил(а)

Александров Александр Александрович 21.09.2022 г.  
(фамилия, имя, отчество, должность руководителя учреждения, подпись, дата)