

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБУ ДПО СО
«Большеглушицкий ресурсный центр»
_____/Белоусова Ю.В.
от «__» _____ 202__ г.

**Отчет о результатах самообследования
государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования Самарской области
«Большеглушицкий ресурсный центр» за 2023 год
(по состоянию на 01.04.2023г.)**

I. Аналитическая часть

Целью деятельности ГБУ ДПО СО «Большеглушицкий ресурсный центр» (далее - Ресурсный центр) является совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности слушателей и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Главными задачами Ресурсного центра являются:

формирование системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников, специалистов образовательных организаций, расположенных на территории м.р. Большеглушицкий и м.р. Большечерниговский;

реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования;

содействие реализации федеральных, региональных, муниципальных целевых программ;

проведение конференций, конкурсов, ярмарок учебных мест и вакансий, совещаний и семинаров по основным направлениям деятельности;

информационное, аналитическое и экспертное обеспечение мониторинга системы образования на территории м.р. Большеглушицкий и м.р. Большечерниговский;

экспертиза программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по профилю работы Ресурсного центра;

консультационная деятельность по профилю работы Ресурсного центра.

В настоящее время Ресурсный центр осуществляет сопровождение деятельности 23 образовательных организаций с 30 структурными подразделениями, реализующим программы дошкольного образования, 4 структурным подразделениям, реализующим программы дополнительного образования и СПО расположенными на территории м.р. Большеглушицкий и м.р. Большечерниговский, предоставляет свои услуги более 600 педагогическим работникам и более 3654 обучающимся, 1940 воспитанникам, 405 студентам СПО.

Повышение профессионально-педагогической компетентности работников Центрального образовательного округа – главная задача ГБУ ДПО СО «Большеглушицкий ресурсный центр». Все педагогические и руководящие работники округа регулярно проходят курсы повышения квалификации, при необходимости – переподготовку. Непрерывное обучение происходит через систему семинаров, мастер-классов, конференций, совещаний и заседаний методических объединений педагогических работников, курсы повышения квалификации.

В рамках организации повышения квалификации Ресурсный центр активно сотрудничает с крупными областными ВУЗами и центрами: ГАУ ДПО СО ИРО, Самарским университетом, СГСПУ, ТГУ, РСЦ, ЦСО и др. Банк учебных программ учреждений ДПО активно обновляется в соответствии с приоритетными направлениями национального проекта «Образование», реализуемыми в регионе.

В 2023 году Ресурсным центром утверждена дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для работников дошкольного образования на тему «Разработка контекстных задач, направленных на формирование и развитие читательской грамотности

обучающихся 5-9 классов» и размещена на Едином федеральном портале дополнительного профессионального образования (<https://dppo.apkpro.ru>).

При выборе программ повышения квалификации большое значение уделяется повышению качества образования и качества знаний, работе со школами с низкими образовательными результатами, развитию функциональной грамотности обучающихся.

Количество курсов повышения квалификации (КПК), которые прошли педагогические и руководящие работники округа (обученные неоднократно по именованному образовательному чеку, по государственному заданию и на индивидуальных курсах, курируемых Ресурсным центром) за 2023 год, составляет 393 КПК.

Специалистами Ресурсного центра для различных категорий педагогических и руководящих работников Центрального округа проводятся семинары, мастер-классы, круглые столы.

Традиционно в конце августа, начале сентября в рамках Августовской конференции работников образования Центрального округа был проведен цикл семинаров для учителей-предметников, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогических работников детских садов на которых были определены основные направления деятельности на новый учебный год, поставлены задачи в соответствии с приоритетными региональными направлениями. В мероприятиях приняло участие более 300 человек.

Востребованы и эффективно работают в образовательных организациях округа постоянно действующие педагогические практикумы для учителей-предметников, постоянно действующий мастер-класс для педагогов-психологов, методистов и воспитателей дошкольных учреждений.

Данные формы работы позволяют оперативно обсуждать актуальные вопросы профессиональной деятельности, делиться опытом.

За отчетный период специалистами Ресурсного центра было организовано и проведено 35 семинаров, в которых приняли участие 250 человек.

По всем направлениям деятельности Ресурсного центра ведется активная работа: организационно-методическое, социопсихологическое, информационное, финансово-экономическое сопровождение деятельности образовательных организаций округа, а также по вопросам материального обеспечения, комплексной безопасности, гражданской обороны и ЧС.

Управление Ресурсным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования, а также законами и иными нормативными актами Самарской области, Уставом Ресурсного центра и строится на принципах единоначалия и самоуправления. Общее руководство осуществляет директор Ресурсного центра, назначаемый и освобождаемый от должности министерством образования и науки Самарской области. Высшим органом самоуправления Ресурсного центра является Общее собрание трудового коллектива. Общее руководство центром осуществляет выборный представительный орган – Совет центра.

Общее количество работников Ресурсного центра – 36 человека, из них педагогических работников – 7 человек. Средний возраст педагогических работников учреждения - 40 лет, 100% из них имеют высшее образование, 20% - квалификационную категорию. Работники Ресурсного центра постоянно повышают квалификацию. За отчетный период курсовую подготовку прошли 86% педагогических работников по различным направлениям. Такой подбор квалифицированных кадров позволяет эффективно выполнять поставленные задачи.

Для проведения курсовой подготовки, семинаров и других мероприятий 1 актовый зал. В актовом зале установлен мультимедийный проектор, экран для проекторов, компьютер. Все оборудование используется в работе. Имеется свободный доступ к ресурсам сети Интернет. Постоянно функционирует сайт Ресурсного центра, информация систематически обновляется (<https://bgrescentr.minobr63.ru/>), группа ВК (<https://vk.com/club217674728>).

II. Показатели деятельности

ГБУ ДПО СО «Большеглушицкий ресурсный центр»

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение (за отчетный 2023г.)	Значение (за период, предшествующий 2022г.)
1.	Образовательная деятельность			
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек /%	393/68	360/62
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек /%	125/21	125/21
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек /%	0	0
1.4.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	1	1
1.4.1.	Программ повышения квалификации	единиц	1	1
1.4.2.	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0	0
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	1	1
1.5.1.	Программ повышения квалификации	единиц	5	3

			(1 ГЗ, 4 ОИЧ)	(1ГЗ, 2 ИОЧ)
1.5.2.	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0	0
1.6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	100	100
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	0
1.8.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек /%	0	0
1.9.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек /%	0	0
1.10.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек /%	1	0
1.10.1	Высшая	человек /%	1/14	0
1.10.2	Первая	человек /%	1/14	0

1.11.	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	-	-
1.12.	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	100	100
2.	Научно-исследовательская деятельность			
2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-	-
2.2.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-	-
2.3.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-	-
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-	-
2.5.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-	-
2.6.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-	-
2.7.	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	-	-
2.8.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	-	-
2.9.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	-	-
2.10.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах	%	-	-

	образовательной организации от НИОКР			
2.11.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	-	-
2.12.	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	-	-
2.13.	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	-	-
2.14.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук	человек /%	0	0
	- до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников		0	0
2.15.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	-	-
3.	Финансово-экономическая деятельность			
3.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	15591,2	15065,2
3.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	0
3.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	162,2	148,3
4.	Инфраструктура			

4.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м.	-	-
4.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м.	-	-
4.1.2.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м.	-	-
4.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м.	-	-
4.2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	0	0
4.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	0	0
4.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	-	-