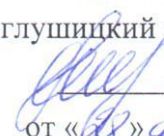


УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБУ ДПО СО
«Большеглушицкий ресурсный центр»
 /Белоусова Ю.В.
от «08» декабря 2024 г.

**Отчет о результатах самообследования
государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования Самарской области
«Большеглушицкий ресурсный центр»
за 2024 год**

1. Аналитическая часть

Целью деятельности ГБУ ДПО СО «Большеглушицкий ресурсный центр» (далее - Ресурсный центр) является совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности слушателей и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Главными задачами Ресурсного центра являются:

формирование системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников, специалистов образовательных организаций, расположенных на территории м.р. Большеглушицкий и м.р. Большечерниговский;

реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования;

содействие реализации федеральных, региональных, муниципальных целевых программ;

проведение конференций, конкурсов, ярмарок учебных мест и вакансий, совещаний и семинаров по основным направлениям деятельности;

информационное, аналитическое и экспертное обеспечение мониторинга системы образования на территории м.р. Большеглушицкий и м.р. Большечерниговский;

экспертиза программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по профилю работы Ресурсного центра;

консультационная деятельность по профилю работы Ресурсного центра.

В настоящее время Ресурсный центр осуществляет сопровождение деятельности 23 образовательных организаций с 30 структурными подразделениями, реализующим программы дошкольного образования, 4 структурным подразделениям, реализующим программы дополнительного образования и 1 СПО расположенными на территории м.р. Большеглушицкий и м.р. Большечерниговский, предоставляет свои услуги более 500 педагогическим работникам и более 3500 обучающимся, 1144 воспитанникам, 400 студентам СПО.

Повышение профессионально-педагогической компетентности работников Южного образовательного округа – главная задача ГБУ ДПО СО «Большеглушицкий ресурсный центр». Все педагогические и руководящие работники округа регулярно проходят курсы повышения квалификации, при необходимости – переподготовку. Непрерывное обучение происходит через систему семинаров, мастер-классов, конференций, совещаний и заседаний методических объединений педагогических работников, курсы повышения квалификации.

В рамках организации повышения квалификации Ресурсный центр активно сотрудничает с крупными областными ВУЗами и центрами: ГАУ ДПО СО ИРО, Самарским университетом, СГСПУ, ТГУ, РСЦ, ЦСО и др. Банк учебных программ учреждений ДПО активно обновляется в соответствии с приоритетными направлениями национального проекта «Образование», реализуемыми в регионе.

В 2024 году Ресурсным центром была реализована дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для работников дошкольного образования на тему «Разработка контекстных задач, направленных на формирование и развитие читательской грамотности обучающихся 5-9 классов».

При выборе программ повышения квалификации большое значение уделяется повышению качества образования и качества знаний, работе со школами с низкими образовательными результатами, развитию функциональной грамотности обучающихся.

Количество курсов повышения квалификации (КПК), которые прошли педагогические и руководящие работники округа (обученные неоднократно по именному образовательному чеку, по государственному заданию и на индивидуальных курсах, курируемых Ресурсным центром) за 2024 год, составляет 400 КПК (393 – 2023 г.).

Специалистами Ресурсного центра для различных категорий педагогических и руководящих работников Южного округа проводятся семинары, мастер-классы, круглые столы.

Традиционно в конце августа, начале сентября в рамках Августовской конференции работников образования Южного округа был проведен цикл семинаров для учителей-предметников, классных руководителей, педагогов-психологов, заместителей директоров по УВР, советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагогических работников детских садов на которых были определены основные направления деятельности на новый учебный год, поставлены задачи в соответствии с приоритетными региональными направлениями. В мероприятиях приняло участие более 350 человек.

Востребованы и эффективно работают в образовательных организациях округа постоянно действующие педагогические практикумы для учителей-предметников, постоянно действующий мастер-класс для педагогов-психологов, методистов и воспитателей дошкольных учреждений.

Данные формы работы позволяют оперативно обсуждать актуальные вопросы профессиональной деятельности, делиться опытом.

За отчетный период специалистами Ресурсного центра было организовано и проведено 41 семинар, в которых приняли участие более 200 человек.

По всем направлениям деятельности Ресурсного центра ведется активная работа: организационно-методическое, социопсихологическое, информационное, финансово-экономическое сопровождение деятельности образовательных организаций округа, а также по вопросам материального обеспечения, комплексной безопасности, гражданской обороны и ЧС.

Управление Ресурсным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования, а также законами и иными нормативными актами Самарской области, Уставом Ресурсного центра и строится на принципах единоначалия и самоуправления. Общее руководство осуществляет директор Ресурсного центра, назначаемый и освобождаемый от должности министерством образования и науки Самарской области. Высшим органом самоуправления Ресурсного центра является Общее собрание трудового коллектива. Общее руководство центром осуществляет выборный представительный орган – Совет центра.

Общее количество работников Ресурсного центра – 49 человека, из них педагогических работников – 27 человек. Средний возраст педагогических работников учреждения - 41 лет, 89% из них имеют высшее образование, 41% - квалификационную категорию. Работники Ресурсного центра постоянно повышают квалификацию. За отчетный период курсовую подготовку прошли 80% педагогических работников по различным направлениям. Такой подбор квалифицированных кадров позволяет эффективно выполнять поставленные задачи.

Для проведения курсовой подготовки, семинаров и других мероприятий имеется 1 актовый зал. В актовом зале установлен мультимедийный проектор, экран для проекторов, ноутбук. Все оборудование используется в работе. Имеется свободный доступ к ресурсам сети Интернет. Постоянно функционирует сайт Ресурсного центра, информация систематически обновляется (<https://bgrescentr.minobr63.ru/>), группа ВК (<https://vk.com/club217674728>).

2. Показатели деятельности

ГБУ ДПО СО «Большеглушицкий ресурсный центр»

| № п/п | Показатели | Единица измерения | Значение (за отчетный 2024г.) | Значение (за период, предшествующий 2023г.) |
|-----------|--|-------------------|-------------------------------|---|
| 1. | Образовательная деятельность | | | |
| 1.1. | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | человек /% | 400/80 | 393/68 |
| 1.2. | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | человек /% | 125/21 | 125/21 |
| 1.3. | Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период | человек /% | 0 | 0 |
| 1.4. | Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе: | единиц | 1 | 1 |
| 1.4.1. | Программ повышения квалификации | единиц | 1 | 1 |
| 1.4.2. | Программ профессиональной переподготовки | единиц | 0 | 0 |
| 1.5. | Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период | единиц | 1 | 1 |
| 1.5.1. | Программ повышения квалификации | единиц | 5 | 5 |

| | | | (34 ГЗ, 4 ОИЧ) | (1ГЗ, 4 ИОЧ) |
|--------|---|---------------|----------------|--------------|
| 1.5.2. | Программ профессиональной переподготовки | единиц | 0 | 0 |
| 1.6. | Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ | % | 100 | 100 |
| 1.7. | Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ | % | 0 | 0 |
| 1.8. | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | человек /% | 0 | 0 |
| 1.9. | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников | человек /% | 0 | 0 |
| 1.10. | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | человек /% | 11 | 1 |
| 1.10.1 | Высшая | человек /% | 11/17 | 1/14 |
| 1.10.2 | Первая | человек /% | 11/17 | 1/14 |

| | | | | |
|-----------|---|-----------|-----|-----|
| 1.11. | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования | лет | - | - |
| 1.12. | Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ | % | 100 | 100 |
| 2. | Научно-исследовательская деятельность | | | |
| 2.1. | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | - | - |
| 2.2. | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | - | - |
| 2.3. | Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | - | - |
| 2.4. | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | - | - |
| 2.5. | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | - | - |
| 2.6. | Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | - | - |
| 2.7. | Общий объем НИОКР | тыс. руб. | - | - |
| 2.8. | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника | тыс. руб. | - | - |
| 2.9. | Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации | % | - | - |
| 2.10. | Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах | % | - | - |

| | | | | |
|-----------|---|---------------|---------|---------|
| | образовательной организации от НИОКР | | | |
| 2.11. | Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период | единиц | - | - |
| 2.12. | Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций | единиц | - | - |
| 2.13. | Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период | человек | - | - |
| 2.14. | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук | человек /% | 0 | 0 |
| | - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников | | 0 | 0 |
| 2.15. | Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией | единиц | - | - |
| 3. | Финансово-экономическая деятельность | | | |
| 3.1. | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) | тыс. руб. | 18357,5 | 15591,2 |
| 3.2. | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника | тыс. руб. | 0 | 0 |
| 3.3. | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника | тыс. руб. | 159,6 | 162,2 |
| 4. | Инфраструктура | | | |

| | | | | |
|--------|--|--------|---|---|
| 4.1. | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе: | кв. м. | - | - |
| 4.1.1. | Имеющихся у образовательной организации на праве собственности | кв. м. | - | - |
| 4.1.2. | Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления | кв. м. | - | - |
| 4.1.3. | Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование | кв. м. | - | - |
| 4.2. | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя | единиц | 0 | 0 |
| 4.3. | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) | единиц | 0 | 0 |
| 4.4. | Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях | % | - | - |